制定 2026 年 10 月 1 日

求職者等に対するハラスメント防止に関する基本方針

株式会社成田エアポートテクノ

株式会社成田エアポートテクノ（以下「当社」）は、採用活動（会社説明会、インターンシップ、面接、OB・OG 訪問、面談等）において、求職者および学生等（以下「求職者等」）の皆さまに対するハラスメントを防止し、健全かつ公正な選考・就業体験環境を確立するため、以下の基本方針を定めます。

1. 基本方針

（１）当社は、採用活動に関わる役員・従業員等（正社員、契約社員、嘱託社員、派遣社員等を含む。以下同じ）による求職者等に対するいかなるハラスメントも容認しません。

（２）採用活動の場は、求職者等にとって将来に関わる重要な機会です。当社は、相手の立場や心理的負担に配慮し、常に誠実かつ適切な言動を徹底します。

（３）性別、性的指向、ジェンダーアイデンティティ等に関わらず、求職者等の尊厳を傷つける言動を禁止します。

2. 適用範囲（対象となる「求職者等」）

本方針における「求職者等」とは、以下の方々を指します。

・当社の求人に応募・エントリーした方（新卒・中途を問いません）

・当社の会社説明会、インターンシップ、面接、OB・OG 訪問、面談等に参加する方

３．禁止行為

当社は、採用活動に関わる役員・従業員等による以下の行為を禁止します。

【具体例】（例示であり、これらに限りません）

・交際相手の有無､結婚･妊娠の予定､過去の恋愛体験等の性的な事実関係を不必要に尋ねること

・容姿や身体的特徴について性的なニュアンスを含めて評価・言及すること

・性的な内容の情報を意図的に流布すること

・選考や優遇と引き換えに性的な関係を強要すること

・必要がないにもかかわらず身体に触れること

・インターンシップ等において､従業員が求職者等に対して性的な冗談やからかいを行うこと

・採用活動・インターンシップ等の枠組みを逸脱し､私的な食事や酒席、デート等へ執拗に誘うこと

・わいせつな画像や動画、メッセージ等を送信・配布すること

・優越的な立場を利用した威圧的な態度や、人格を否定するような言動等
(セクハラと結びつきやすい行為を含む)

4. 採用活動における社内ルールの徹底

当社は、採用活動において求職者等の皆さまが安心して参加できる環境を整備するため、以下のルールを徹底します。

（1）面談・接触場所の適正化

・面接や面談等は、原則として社内会議室、または当社が指定する公式オンラインツールのほか、会社が認めた場所で実施します。また、社外で行う場合は、事前に会社に申請した場所で実施します。

・会社の把握・承認のない夜間の密室等、不適切な場所での個別接触は一切行いません。

（2）コミュニケーションの適正化

・求職者等との連絡は、採用に係る必要な範囲に限定し、会社指定の連絡手段を原則とします。

・採用活動等の枠組みを逸脱した不必要なプライベートへの踏み込み、執拗な私的誘い、およびハラスメントに繋がる不適切な連絡・接触は容認しません。

５．周知・教育

当社は、採用活動に関わる役員・従業員等に対し、本方針の周知とハラスメント防止に関する啓発・教育を継続的に実施します。

６．違反者への対処

当社は、相談・通報等を受けた場合、事実関係を確認のうえ、ハラスメントの事実が認められたときは、就業規則に基づき厳正に対処します。

７．相談・通報窓口

求職者等の皆さまからの相談・通報、または従業員からの相談・報告を受け付ける窓口を設置しています。ハラスメント等の不適切な言動を受けた場合や、疑わしい行為をお見かけした場合は、以下の窓口へご相談ください。

【相談・通報窓口】

（1） 株式会社成田エアポートテクノ

電 話：0476-34-8100

メール：so-renraku@natech.co.jp

担当者：総務部　　飯 田 孝

総務部総務課　　江ヶ崎 崇志

（2）公益財団法人２１世紀職業財団

ＵＲＬ：https://www.jiwe-soudan.jp/5509296/

相談受付フォームのパスワードは『UJGGsDFG』です。

※回答に時間がかかる場合が有ります。

８．相談者等の保護・秘密保持

（1）相談・通報を理由として採用選考等で不利益な取り扱いを行いません。

（２）相談内容および個人情報は、事実確認と問題解決に必要な範囲でのみ取り扱い、プライバシー保護と秘密保持を徹底します。
（３）調査に協力した従業員に対しても、不利益な取扱いを行いません。
（４）事案発生時は迅速に調査し、必要な是正措置および再発防止策を講じます。

以上