

## 『女性活躍推進法』に基づく一般事業主行動計画

男女ともに、すべての社員がその能力を十分に発揮し、働きやすい職場環境を整えるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2026 年 1 月 16 日 ～ 2030 年 3 月 31 日

### 2. 内容

目標 1： 採用者に占める女性割合を 30%以上とする。

#### <対策>

- 2026 年 2 月～ 女性労働者が活躍できる企業であることを PR するための施策を検討する。
- 2026 年 2 月～ 会社案内や HP 等に社内でも活躍する女性社員の紹介ページを掲載する。
- 2026 年 10 月～ 各種求人広告媒体等が開催する合同企業面接会に年 1 回以上参加する。
- 2027 年 4 月～ 女性がいない又は少ない部門・職種へ女性労働者を積極的に配置する方針を立てる。

目標 2： 計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準にする。

男性社員・・・取得率 30%以上

女性社員・・・取得率 80%以上

#### <対策>

- 2026 年 1 月～ 各職場における休業者の業務カバー体制の検討（代替要員の確保、業務体制の見直し、複数担当者制など）・実施
- 2026 年 6 月～ 育児休業取得促進のため、年度毎の育休取得率を社内周知する